

Testare scrisă pentru concursul de muncitor/fochist

Varianta nr. 1

Timp de lucru 2 ore

1. Lucrătorii au următoarele obligații:

- a) să utilizeze corect mașinile, aparatura, uneltele, substanțele periculoase, echipamentele de transport și alte mijloace de producție;
- b) să utilizeze corect echipamentul individual de protecție acordat și, după utilizare, să nu îl înapoieze sau să îl pună la locul destinat pentru păstrare;
- c) să procedeze la scoaterea din funcțiune, la modificarea, schimbarea sau înlăturarea arbitrară a dispozitivelor de securitate proprii, în special ale mașinilor, aparaturii, uneltelor, instalațiilor tehnice și clădirilor, și să utilizeze corect aceste dispozitive;

2. Lucrătorii au următoarele obligații:

- a) să coopereze, atât timp cât este necesar, cu angajatorul și/sau cu lucrătorii desemnați, pentru a permite angajatorului să se asigure că mediul de muncă și condițiile de lucru sunt sigure și fără riscuri pentru securitate și sănătate, în domeniul său de activitate;
- b) să își însușească prevederile legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și măsurile de aplicare a acestora;
- c) să nu dea relațiile solicitate de către inspectorii de muncă și inspectorii sanitari.

3. Ce presupune termenul de EVENIMENT

- a) eveniment - accidentul care a antrenat vătămări ale organismului, produs în timpul procesului de muncă ori în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, situația de persoană dată dispărută sau accidentul de traseu ori de circulație, în condițiile în care au fost implicate persoane angajate, incidentul periculos, precum și cazul susceptibil de boală profesională sau legată de profesiune;
- b) eveniment - accidentul care a antrenat decesul sau vătămări ale organismului, produs în timpul procesului de muncă ori în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, situația de persoană dată dispărută sau accidentul de traseu ori de circulație, în condițiile în care au fost implicate persoane angajate, incidentul periculos, precum și cazul susceptibil de boală profesională sau legată de profesiune;
- c) eveniment - accidentul care a antrenat vătămări ale organismului, produs în timpul procesului de muncă ori în îndeplinirea îndatoririlor de serviciu, situația de persoană dată dispărută sau accidentul de traseu ori de circulație, în condițiile în care au fost implicate persoane angajate, incidentul periculos;

4. Cercetarea evenimentelor este obligatorie și se efectuează după cum urmează:

- a) de către angajator, în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de muncă; de către inspectoratele teritoriale de muncă, în cazul evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de muncă lucrătorilor la angajatorii persoane fizice, precum și în situațiile cu persoane date dispărute; de către Inspekția Muncii, în cazul accidentelor colective, generate de unele evenimente deosebite, precum avariile sau exploziile;
- b) de către angajator, în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de muncă; de către inspectoratele teritoriale de muncă, în cazul evenimentelor care au produs invaliditate evidentă sau confirmată, deces, accidente colective, incidente periculoase, în cazul evenimentelor care au produs incapacitate temporară de muncă lucrătorilor la angajatorii persoane fizice, precum și în situațiile cu persoane date dispărute; de către Inspekția Muncii, în cazul accidentelor colective, generate de unele evenimente deosebite, precum avariile sau exploziile; de către autoritățile de sănătate publică teritoriale, respectiv a municipiului București, în cazul suspiciunilor de boală profesională și a bolilor legate de profesiune.
- c) ambele variante.

5. Accident de muncă este:

- a) accidentul cauzat de activități care nu au legătură cu procesul muncii, dacă se produce la sediul persoanei juridice sau la adresa persoanei fizice, în calitate de angajator, ori în alt loc de muncă organizat de aceștia, în timpul programului de muncă, și nu se datorează culpei exclusive a accidentatului;
- b) accidentul de traseu de la domiciliul lucrătorului la locul de muncă organizat de angajator și invers;
- c) ambele variante.

6. Declararea bolilor profesionale este obligatorie și se face de către:

- a) conducătorul instituției;
- b) medicii din cadrul autorităților de sănătate publică teritoriale și a municipiului București;
- c) poliția în colaborare cu medicii din cadrul autorităților de sănătate publică teritoriale și a municipiului București.

7. Declararea bolilor profesionale se face pe baza:

- a) procesului-verbal de cercetare;



- b) certificatului medico-legist;
- c) constatarea organelor abilitate.

8. Pentru prevenirea îmbolnăvirilor cauzate de disconfortul termic, îndeosebi în sezonul rece, se vor asigura următoarele condiții ale regimului de încălzire;

- a) oscilațiile de temperatură din interiorul încăperilor nu vor depăși 5 grade Celsius pe perioada în care copii și tinerii se află în încăperile respective,
- b) diferențele dintre temperatura încăperilor destinate activității sau odihnei copiilor și cea a anexelor (coridoare, vestiare s.a.) nu vor depăși 2 grade Celsius pentru unitățile de antepreșcolari și preșcolari și 3 grade Celsius pentru unitățile școlare și de învățământ superior;
- c) ambele variante

9. În sălile de clasă și cursuri se va asigura un cubaj de aer de:

- a) 5-8 mc pentru o persoană;
- b) 5-7 mc pentru o persoană;
- c) 5-9 mc pentru o persoană;

10. Ce înseamnă cauză a incendiului :

- a) suma factorilor care concură la inițierea incendiului, care constă, de regulă, în sursa de aprindere, mijlocul care a produs aprinderea, primul material care s-a aprins, împrejurările determinante și persoanele care au dus la izbucnirea acestuia;
- b) suma factorilor care concură la inițierea incendiului, care constă, de regulă, în sursa de aprindere, mijlocul care a produs aprinderea, primul material care s-a aprins, precum și împrejurările determinante care au dus la izbucnirea acestuia;
- c) suma factorilor care concură la inițierea incendiului, care constă în sursa de aprindere, modul de desfășurare, mijlocul care a produs aprinderea, primul material care s-a aprins, precum și împrejurările determinante care au dus la izbucnirea acestuia;

11. Deținătorii și utilizatorii de construcții ori de instalații, echipamente tehnologice de producție și de transport au obligația:

- a) să conlucreze cu autoritățile administrației publice și cu organele de specialitate ale acestora în organizarea, asigurarea, pregătirea și punerea în aplicare a planurilor de intervenție în caz de incendiu.
- b) să conlucreze cu autoritățile administrației publice și cu organele de specialitate ale acestora în organizarea, pregătirea și punerea în aplicare a planurilor de intervenție în caz de incendiu.

c) să conlucreze cu autoritățile administrației publice și cu organele de specialitate ale acestora în organizarea, asigurarea, implementarea, pregătirea și punerea în aplicare a planurilor de intervenție în caz de incendiu.

12. Administratorul sau conducătorul instituției, după caz, are următoarele obligații principale:

- a) să permită, în condițiile legii, executarea controalelor și a inspecțiilor de prevenire împotriva incendiilor, să prezinte documentele și informațiile solicitate și să nu îngreuneze sau să obstrucționeze în niciun fel efectuarea acestora;
- b) să permită alimentarea cu apă a autospecialelor de intervenție în situații de urgență;
- c) Ambele variante.

13. Fiecare salariat are, la locul de muncă, următoarele obligații principale:

- a) să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, sub orice formă, de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;
- b) să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, doar pe bază de proces verbal, de administrator sau de conducătorul instituției, după caz;
- c) să respecte regulile și măsurile de apărare împotriva incendiilor, aduse la cunoștință, de administrator sau de conducătorul instituției, să le aplice în anumite situații.

14. Constituie contravenții următoarele fapte și se sancționează după cum urmează:

- a) nerespectarea de către primar, administrator sau conducătorul instituției a obligațiilor de informare a inspectoratului despre izbucnirea și stingerea, cu forțe și mijloace proprii, a unui incendiu și de transmitere a raportului de intervenție;
- b) asigurarea și punerea în mod gratuit la dispoziția forțelor chemate în ajutor, de către administrator sau conducătorul instituției, a mijloacelor tehnice pentru apărare împotriva incendiilor și a echipamentelor de protecție specifice riscurilor care decurg din existența și funcționarea unității, precum și a antidotului și medicamentelor pentru acordarea primului ajutor;
- c) consemnarea de către persoanele fizice și juridice în actele de transmitere temporară a dreptului de folosință, precum și de antrepriză a răspunderilor ce le revin în ceea ce privește apărarea împotriva incendiilor;

15. Proiectarea, executarea, verificarea, întreținerea și repararea sistemelor și instalațiilor de apărare împotriva incendiilor, efectuarea lucrărilor de termoprotecție și ignifugare, de verificare, întreținere și reparare a autospecialelor și a altor mijloace tehnice destinate apărării împotriva incendiilor se efectuează de către:

- a) persoane fizice și juridice atestate;
- b) Inspectori din cadru ISU;
- c) Administratoru de partimoniu.

16. Abaterea disciplinara este o fapta in legatura cu munca si care consta:

- a) intr-o actiune sau inactiune savarsita cu vinovatie de catre salariat, prin care acesta a incalcat normele legale, regulamentul intern, contractul individual de munca sau

contractul colectiv de munca aplicabil, ordinele și dispozițiile legale ale conducătorilor ierarhici.

- b) a) într-o acțiune savarsita cu vinovatie de catre salariat, prin care acesta a incalcat normele legale, regulamentul intern, contractul individual de munca sau contractul colectiv de munca aplicabil, ordinele și dispozițiile legale ale conducătorilor ierarhici.
- c) a) într-o acțiune sau savarsita cu vinovatie de catre salariat, prin care acesta a incalcat normele legale, regulamentul intern, contractul individual de munca sau contractul colectiv de munca aplicabil, și dispozițiile legale ale conducătorilor ierarhici.

17. Angajatorul stabilește sancțiunea disciplinară aplicabilă în raport cu gravitatea abaterii disciplinare săvârșite de salariat, avându-se în vedere următoarele:

- a) împrejurările în care fapta a fost săvârșită; gradul de vinovăție a salariatului; consecințele abaterii disciplinare; comportarea generală în serviciu a salariatului; eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior de către acesta și persoanele care au fost implicate;
- b) gradul de vinovăție a salariatului; consecințele abaterii disciplinare; comportarea generală în serviciu a salariatului; eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior de către acesta;
- c) împrejurările în care fapta a fost săvârșită; gradul de vinovăție a salariatului; consecințele abaterii disciplinare; comportarea generală în serviciu a salariatului; eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior de către acesta.

18. Sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul în care salariatul savarseste o abatere disciplinara sunt:

- a) avertismentul scris; retrogradarea din functie, cu acordarea salariului corespunzator functiei în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durata ce nu poate depasi 90 de zile; reducerea salariului de baza pe o durata de 1-6 luni cu 5-10%; reducerea salariului de baza și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioada de 1-3 luni cu 5-15%; desfacerea disciplinara a contractului individual de munca.
- b) avertismentul scris; retrogradarea din functie, cu acordarea salariului corespunzator functiei în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durata ce nu poate depasi 60 de zile; reducerea salariului de baza pe o durata de 1-3 luni cu 5-10%; reducerea salariului de baza și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioada de 1-3 luni cu 5-10%; desfacerea disciplinara a contractului individual de munca.
- d) avertismentul scris; retrogradarea din functie, cu acordarea salariului corespunzator functiei în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durata ce nu poate depasi 90 de zile; reducerea salariului de baza pe o durata de 1-6 luni cu 5-10%; reducerea salariului de baza și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioada de 1-6 luni cu 5-10%; desfacerea disciplinara a contractului individual de munca.

19. În cursul cercetării disciplinare prealabile salariatul are dreptul:

- a) să formuleze și să sustină toate apărările în favoarea sa și să ofere comisiei sau persoanei împuternicite să realizeze cercetarea toate probele și motivațiile pe care le considera necesare;



- b) să fie asistat, la cererea sa, de către un consultant extern specializat în legislația muncii sau de către un reprezentant al sindicatului al cărui membru este;
- c) ambele variante.

20. Angajatorul dispune aplicarea sancțiunii disciplinare printr-o decizie emisă în formă scrisă, în termen de:

- a) 30 de zile calendaristice de la data luării la cunoștință despre săvârșirea abaterii disciplinare, dar nu mai târziu de 6 luni de la data săvârșirii faptei.
- b)) 20 de zile calendaristice de la data luării la cunoștință despre săvârșirea abaterii disciplinare, dar nu mai târziu de 3 luni de la data săvârșirii faptei.
- c) 30 de zile calendaristice de la data luării la cunoștință despre săvârșirea abaterii disciplinare, dar nu mai târziu de 3 luni de la data săvârșirii faptei.



Raspunsuri Varianta I

Nr . intrebare	Raspuns corect
1	A
2	A
3	B
4	B
5	A
6	B
7	A
8	B
9	A
10	B
11	A
12	C
13	A
14	A
15	A
16	A
17	C
18	B
19	C
20	A